



SECRETARIA GENERALIS SYNODI

世界主教代表会议 第十六届常务大会第二会期 《工作文件》简介

2021 年，天主的教会「以世界主教代表会议的形式召集起来」（参阅：《准备文件》，1）。从那时起，各地方教会——即存在于其中并源于其中的唯一和至公的天主教会——接受了邀请，省思有关天主要求祂的教会采取的步骤。无论过往今昔，问题都在于宣扬耶稣基督的福音，因为祂是拯救、医治并带领世界迈向圆满实现的那一位。在耶稣的道路上一同前进——即「同道偕行」——是教会内的每一个人活出共融、参与共同的使命的条件。

顾名思义，第二份《工作文件》首先是提供给大会第二会期成员使用的「工具」，该会期将于 10 月（2~27 日）在罗马召开。

这份文件并不提供预设的答案，也不是设法要解决所有相关的问题，为了要「在福传使命中日益成为共议性的」教会。这份文件是个基础，内容虽繁复，但缺一不可，旨在促进祈祷、对话、分辨，并使从共议性的进程中所形成的共识日臻成熟，作为一份「**最终文件**」，于第十六届大会呈报圣父——教宗方济各。

显然地，在未来的几个月内，这份文件得用于各式各样的教会场合，以鼓励全体天主子民在祈祷和分享意向中，参与托付给大会成员的任务。

世界主教代表会议第十六届常务大会第二会期的《工作文件》，回顾了迄今为止走过的历程，特别是世界主教代表会议第一会期之后各地方教会所作的贡献，提供了一些指引和建议，说明全体教会、各地方教会和各教会机构该如何行事，以及如何响应「在福传使命中日益成为共议性」的要求。

因此，第二份《工作文件》在 2021 年开始以及随后的整个共议性的进程中，都必须供人阅读：教区阶段的咨询会议，全国和大洲的集会、世界主教代表会议第一会期、《综合报告》、《世界主教代表会议与堂区司铎》国际会议，以及受教宗委托、深入研究许多主题的十个研讨小组的启动的工作大纲，从而纳入第一会期的一些建议，并正如《主教共融》宗座宪章所规定的，已经开始共议性的进程的「实施阶段」。

本《工作文件》包括五章。在引言之后，首先以一章的篇幅阐述对共议精神的**基本原则**的理解，重申在第一会期过程中所获致并建立的理解。紧接着是密切相连的三个部分，

从不同的角度阐述教会福传使命的共议性的生活：**壹、关系的角度**——与主的关系、弟兄姊妹们之间的关系，以及地方教会之间的关系——比起组织结构，这些关系更彻底地支持教会的生命力。**贰、途径的角度**，这些途径具体支持并滋养前述各种关系的动力；**叁、场所的角度**，面对抽象的普遍主义的诱惑，场所的角度讲述各种关系所体现的具体环境背景，其多样性、多元性和相互关联性，并扎根于信仰宣告的源头。相关的每一节都将成为第二会期工作项目表中祈祷、交流和分辨的主题。

引言

引言回顾了迄今为止所经过的历程，并为共议性的进程所结出的果实而感谢天主，这些果实体现在一个充满活力和不断前进的教会中。在这些[成果]中，包括以共议性的方法论所推动的灵修交谈受到了广泛的运用。因此，该文件一开始便摘录依撒意亚先知书的一段话，其中描述了上主为万民摆设盛宴，象征着欢乐与共融。这个主题与教会的使命有关，也就是为人类，特别是为那些受苦的人，带来希望和救赎。2021年开始的共议性的历程，被视为更新天主子民使命的机会，这使命根基于洗礼所赋予的共同身分和教会背景的多元性。

反思的核心是这指导性的问题：「如何在传教使命中成为共议性的教会？」该文件强调，这不仅仅是改善教会结构和程序的问题，而是更新每个人福传使命的承诺的问题。这要求我们对共议精神和持续的转变有深刻的理解。最后，引言提及第十六届大会第二会期与第一会期是不可分割的：两个会期具有连贯性，「最重要的是，它们是更广泛进程的一部分，根据《主教共融》宗座宪章之规定，这一进程不会在2024年10月底结束。」

基本原则 (第1~21号)

在第二会期期间，大会将致力讨论转变和改革途径的一些基本原则——天主子民有意要遵循的基本原则，为了要成为在福传使命中的共议性的教会——其中包括调和多元性及差异、男女的相互关系，藉以踏上不断转变与改革的道路。

本章探索在传教使命中的共议性的教会的基本原则，穿插牧灵和神学反思和建议的观点，特别是教会作为天主子民以及天主子民合一的圣事身分。这个愿景根植于教会生活的传统，并在整个共议性的旅程的融合中得以呈现。共议精神被视为一条转变和改革的道路，以所有领了洗的人的使命和参与为导向。在一个充满分歧和冲突的世界中，教会蒙召成为团结的标志、和好的工具。这要求我们对教会的共融有一更新的理解，并承诺在各方面彰显充满活力的共议精神。本章为女性在教会中的角色提供了充足的反思空间。事实上，在[共议性的]进程的各个阶段所收集到的意见都强调，需要更充分地认识在教会生活的所有领域中，妇女的神恩、圣召及角色，为促进健康互惠的关系，这是不可或缺的一步。

在大会期间

透过第一会期已经历过的灵修交谈的经验，并在深化这些观点的过程中，大会被要求去确定这些基本的教会共识是否存在天主子民的生活中真正地存在，尤其是关于妇女要在教会中被肯定，并将一些具体要求表达出来。

三个核心部分

第一部分 - 各种的关系 (第 22~50 号)

根据文件第一部分所确立的基本原则，对于使教会在福传使命中具有共议性的各种**关系**，将进行审查和验证。这些关系包括借着耶稣基督和在圣神内与天父建立的关系，并在基督徒入门圣事的途径中以圣事的方式展现出来；在团体中，男性与女性的关系——圣神赋予每个人行动的能力，以各种不同的方式行动，为造福团体的所有成员（神恩）；团体中有人蒙召执行不同的服务（职务）；藉由圣秩圣事，有些人蒙召以公务司祭职参与基督的司祭、牧者和领导职务。还包括从信友与信友之间的关系，到教会与教会之间的关系；虽然世界充斥着各种的矛盾，但世人仍不断寻求正义、和平及更大的希望，而不仅仅局限于现在或不久的将来。教会的活力超越其组织结构，因此邀请我们培养真诚而深厚的关系。关系是教会共议性的福传使命生活的基础，藉由天主子民所有成员的共融和参与唯一的使命得以体现。另一方面，这讯息——「教会是关系的教会」，是从不同地方教会之间的关系而来的，特别是来自年轻人的声音，他们要求建立一个以关系为基础的教会，而不是一个由组织所架构的教会，不是一个官僚主义的教会，而是一个建立在唤醒生命力、充满动力和不断开展的关系中的教会。

在大会期间

大会将给予以下主题的一些指导：基督徒入门圣事；认定和推广一些神恩和职务；在地方教会中，主教、司铎和执事之间的关系，以及基于圣洗圣事的职务类型的分析，并建议设立新的职务，例如「聆听和陪伴」的职务。也藉此机会深入探讨在大公合一背景下「恩赐交换」的概念，以及与其他宗教传统和整个人类的对话。

第二部分 - 途径 (第 51~79 号)

接着，我们会研讨一些能让我们以基督徒的方式来照顾并发展关系的**途径**，以践行福传的使命。首先，是在教会生活各个层面的**培育途径**。《工作文件》回顾过去提到：「每一个福传使命都有其背景脉络，每一个教会都植根于一个特定的地方，有其文化特性和历史情境。因此，不可能抽象地制定培育计划。」在所要探索的各种途径中，也包括如何具体地探寻「**团体分辨**」的方法和标准，有利于在不同的情况下聆听「圣神对教会所说的话」，并作出相应的选择，透过适当的决定，阐明所有人的责任和参与，以及那些执行权柄服务者的具体任务。在要遵循的途径中，其中也包括让那些肩负教会责任的人有机会，**公开透明地**交代他们为了教会和福传使命善尽的职务。（第二部分，第 51~79 号）

在大会期间

要求大会提出具体的方法来响应培育、团体分辨及透明度、职务报告和工作评估的需求，同时考虑到天主教会的合一与背景的多样性。

* * *

第三部分 - 场所 (第 80~108 号)

关系和途径在不同场所中成形。「场所」不仅仅是以地理的或纯粹空间的术语来定义：而是令人联想到具体性，同时也想起呈显其特征的文化脉络，以及人类生存条件动态的、流动的特性。《工作文件》分析了体现关系的具体背景，理解到教会经验的多样性和多元性，邀请我们克服对场所的静态看法，并打破对不同教会实体之间金字塔型关系的形象（堂区、教区或东方天主教教区、教省、普世教会）。这个唯一、大公的教会，活「在各场所里」，并「由各场所」汲取生命的活力，而处于一种动态的循环中（或「内在的相互性」）。为避免分散和个别主义，也避免趋向同质化和扁平化，普世教会的交谈、跨宗教的交谈，以及与不同的文化交谈等重大主题均纳入这个讨论范围。

在大会期间

因此，大会将能够因应不同地方教会的生活（特别是提倡参与的机构）、教会与其主教之间的联系（主教团、东方圣统组织、个别的委员会）、在共议性的教会内为罗马主教的合一服务等问题。（在此背景下，也反思了世界主教代表会议近年来的发展历程，以及寻求伯多禄牧职的行使方式，展开大公途径的「新形势」，朝向基督徒可见的合一迈进）。

* * *

结论 (第 109~112 号)

文件最后回顾了它所包含的每一个问题都是为教会服务，并透过教会的行动，为治愈我们的时代最深的伤痛创造的机会。请记住，一如这个世界是一个圣事般的标记——见证一个超性且赋予活力的临在，这个世界也是一个万物相连、见证对天主渴望的场所。所有的一切都是对关系的呼求，见证了人无法自给自足。文件最后邀请大家作为希望的朝圣者继续前行。

(天主教会台湾地区主教团秘书处 译)